УДК 334.7:331.101.68 (470.341)

А. П. Горина

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва», Саранск, e-mail: alla1060@mail.ru

Л. Н. Потапова

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва», Саранск, e-mail: lidiapn@mail.ru

А. А. Молодкин

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва», Саранск, e-mail: molodckin.art@yandex.ru

ВЫЯВЛЕНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ И ПРЕИМУЩЕСТВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРИ КЛАСТЕРИЗАЦИИ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Ключевые слова: ресурсный потенциал, кластеризация, конкурентоспособность, предприятие кластера.

В настоящее время научно-техническое развитие осуществляется не каждым отдельным предприятием, а их объединениями с горизонтальными, вертикальными и региональными связями. Примером одной из форм подобного объединения является кластер. На основе взаимодействия территориальной самоорганизации и партнерства предприятия и организации образуют кластеры с целью обеспечения конкурентоспособности региона.

В классической экономике под ресурсным потенциалом предприятия понимается освоение ресурсов хозяйственной системой для достижения определенных целей. Для оценки объема ресурсного потенциала предприятия определяется количество, качество и структура ресурсов, при использовании которых производится максимальная величина благ.

В статье исследованы основные особенности и преимущества использования ресурсного потенциала при кластеризации экономики региона на примере биомедицинского кластера Нижегородской области. Под кластером понимается особая кооперация предприятий для налаживания и расширения деловых связей и достижения общей цели. Подтверждено, что выполнение кластерной составляющей в стратегии развития региона позволяет повысить конкурентоспособность предприятий региона. Кластеризация экономики представлена в качестве одного из перспективных направлений развития предприятий.

A. P. Gorina

National Research Mordovia N.P. Ogarev State University, Saransk, e-mail: alla1060@mail.ru

L. N. Potapova

National Research Mordovia N.P. Ogarev State University, Saransk, e-mail: lidiapn@mail.ru

A. A. Molodkin

National Research Mordovia N.P. Ogarev State University, Saransk, e-mail: molodckin.art@yandex.ru

IDENTIFICATION OF FEATURES AND ADVANTAGES OF USE OF RESOURCE POTENTIAL AT THE CLUSTERING OF THE INDUSTRIAL ENTERPRISES OF THE NIZHNY NOVGOROD REGION

Keywords: resource potential, clustering, competitiveness, cluster enterprise

Nowadays sci – tech development moves by not individual enterprises but their cooperations with horizontal, vertical and regional connections. Cluster is one of the forms of such cooperation. Enterprises and organizations make clusters to provide competitive ability of the region on basis of interaction territorial self-organization and partnership.

In the classical economy, the resource potential of an enterprise is understood as the development of resources by the economic system to achieve certain goals. To assess the volume of the resource potential of an enterprise, the quantity, quality and structure of resources are determined by using which the maximum value of goods is produced.

This article gives definition of resource potential of the enterprise, the procedure of its rating, the main features and benefits of its using in regional economic clustering by the example of biomedical cluster of Nizhny Novgorod region. Cluster is considered as unique cooperative organization for establishment and development of partner's contacts and achievement of common purpose. Realization of clustering strategy on the strategy of the regional development lets raise competitive ability of the regional enterprises. Economic clustering is considered as one of the perspective directions of enterprises' development.

Введение

Одной из важнейших задач государства в сфере национальной экономики является перевод отечественной промышленности в область высоких технологий и инноваций. Это позволяет резко расширить конкурентный потенциал отечественной экономики за счет наращивания ее конкурентных преимуществ в науке, образовании и высоких технологиях и на их основе задействовать новые источники роста и повышения благосостояния граждан.

Критерии успешной деятельности предприятий различны. Эффективность производства продукции, ее доведение до потребителя зависят от того, насколько эффективно используются ресурсные возможности отечественной экономики. В силу этого, экономику стоит рассмотреть через призму кластеров, поскольку они лучше согласуются с характером конкуренции и источниками достижения конкурентных преимуществ [1, с. 15].

Кластер – группа предприятий, объединенных как территориально, так и связанных функционально при производстве и реализации товаров, работ и услуг. К ним относятся поставщики сырья, оборудования, комплектующих, производственных и сервисных услуг, научно-исследовательские и образовательные организации.

В современных условиях хозяйствования кластерный подход занимает одно из основных мест в программах социально-экономического развития регионов Российской Федерации. Многие из проектов реализуются по инициативе самих предприятий и организаций.

Проблема эффективного использования ресурсов по своей актуальности занимает центральное место в экономике, так как является основой обеспечения не только конкурентоспособности предприятия как первичного звена экономики, но и страны в целом, ее суверенитета, экономической и социальной стабильности.

Разработка исследования вызвана необходимостью теоретико-методологических и практических разработок в области проблем эффективного использования ресурсного потенциала, формированию механизма оценки эффективного использования внутренних и внешних возможностей предприятия.

Необходимо повышать эффективность использования ресурсного потенциала предприятий кластеров в целях повышения конкурентоспособности национальной и региональной экономики.

Цель исследования

Целью научного исследования, представленного в данной статье, является выявление особенностей и преимуществ использования ресурсного потенциала предприятий Нижегородской области в результате их кластеризации на примере биомедицинского кластера.

Материал и методы исследования

В процессе исследования особенностей и преимуществ использования ресурсного потенциала при кластеризации предприятий, изучения и обработки материала использовались следующие методы: экономико-статистический, диалектический, абстрактно-логический, монографический. В качестве информационной базы использовались научные статьи, данные бухгалтерской и управленческой отчетности, а также сведения веб-сайтов различных организаций и учреждений.

Результаты исследования и их обсуждение

Для повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятий и организаций региона приоритетное значение придается поиску приемлемых моделей ее осуществления. Кластеризация экономики является одной из таких моделей, выстраивающей связи между субъектами хозяйствования в контуре интегрированных структур. В пределах консолидации предприятий интеграционные связи между бизнес-партнерами, как правило, позволяют им обрести значительные конкурентные преимущества.

Кластер – исключительная форма интеграции, базирующейся на обоюдном сотрудничестве, которая благоприятствует совершенствованию производства, коалиционному выходу на внешние рынки и т. д.

Особенности кластеров, которые позволяют им благополучно работать на рынке и эффективно воспользоваться своим ресурсным потенциалом:

– более продуктивное взаимодействие участников кластера, способствующее возникновению свежих бизнес-идей;

- приспособляемость и оперативность в принятии решений вследствие скоординированности действий;

- потенциал для мобилизации инвестиций и внедрения инновационных технологий;

- доминирующие позиции на рынке.

Целью кластерной политики Нижегородской области является обеспечение высоких темпов роста валового регионального продукта и диверсификации экономики за счет повышения конкурентоспособности предприятий, которые объединены в кластеры. Внедрение кластерной политики способствует росту конкурентоспособности каждого отдельного участника и всего кластера в целом за счет реализации потенциала эффективного взаимодействия, связанного с расширением доступа к инновациям, технологиям, новейшему оборудованию, специализированным услугам и высококвалифицированным кадрам, возможностей привлечения инвестиций [2, с. 57].

Согласно базе данных, представленной на сайте Правительства Нижегородской области, в регионе действуют 7 кластеров. Эти кластеры сформированы вокруг таких направлений, как судостроение, автомобилестроение, химическое производство и др. Одним из кластеров, официально закреплённом на федеральном уровне и получающим финансовую поддержку, является биомедицинский кластер Нижегородской области.

Биомедицинский кластер Нижегородской области создан в 2018 году. На сегодняшний день в кластер входит 19 организаций, среди которых: ООО «Медозонс», АО «ДЗМО», ООО «АФС 52», АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» и др.

Основные направления деятельности предприятий – участников биомедицинского кластера: производство озонаторов и их комплектующих, производство медицинского оборудования, разработка и производство электроники, 3D печать, промышленный дизайн и прочее.

Участникам кластера оказывается поддержка в соответствии с приказом Минэкономразвития РФ № 67 от 14.02.2018 года по следующим направлениям: выставочная деятельность, круглые столы, обучение, разработка совместных бизнес-планов, консультационные услуги и прочее.

Специализированной организацией кластера является АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина». Среди видов продукции медицинского назначения, производимым АО «АПЗ» можно выделить:

- физиотерапевтический комплекс аппаратуры для многоканальной стимуляции нервно-мышечных систем «Миотон-М». Предназначен для лечения ряда двигательных расстройств (параличей, парезов), для коррекции движений, для обучения двигательным навыкам при тренаже и т. д.

- аппарат озонотерапии АОТ-Н-01-Арз-01. Позволяет производить кислородно-озоновую смесь с заданной концентрацией озона. Применяется в медицине [3].

При объединении предприятий, связанных между собой географическим положением и функциональной зависимостью в сфере производства и сбыта продукции и услуг в кластер нельзя не упомянуть об использовании ими ресурсного потенциала. Существуют различные определения и классификации ресурсного потенциала. Приведем некоторые из них. К ресурсному потенциалу предприятия относится совокупность всех ресурсов предприятия, которые обеспечивают непрерывную и эффективную хозяйственную деятельность.

В целом ресурсный потенциал представляет собой обобщающий показатель ресурсообеспеченности, который можно выразить параметрами наличия материально-технических, информационных, кадровых, инновационных и финансовых ресурсов. Эффективность использования ресурсного потенциала предприятия оценивается не просто в форме суммарного действия имеющихся на предприятии ресурсов, а посредством их сложного взаимодействия: достижение максимального эффекта от концентрации и системного взаимодействия всех элементов ресурсного потенциала [4].

Оценка на основе комплексного показателя динамики ресурсного потенциала предприятия представляет собой расчет показателей производственного, трудового и финансового потенциала (табл. 1). На их основе рассчитывается комплексный показатель ресурсного потенциала, который в условиях положительной динамики развития предприятия превышает единичное значение [7, с. 28].

Таблица 1

Методика оценки эффективности использования ресурсного потенциала предприятия на основе комплексного показателя его динамики [7, с. 36]

Вид показателя	Формула расчета	Нормативное значение
Производственный потенциал	$ПП = (Трос \times Трфо \times ТРфр \times ТРфе)^{1/4},$ где Трос – темп роста среднегодовой стоимости основных средств; ТРфо – темп роста фондоотдачи; ТРфр – темп роста фондорентабельности; ТРфе – темп роста фондоемкости	ПП > 1
Трудовой потенциал	$ТП = (ТРзп \times ТРсч \times Трчод \times ТРчр \times ТРтк)^{1/5},$ где ТРзп – темп роста среднемесячной заработной платы; ТРчо – темп роста среднегодовой численности персонала; ТРчод – темп роста численности персонала основной деятельности; Тчр – темп роста численности руководящего персонала; ТРтк – темп роста текучести кадров	ТП > 1
Финансовый потенциал	$ФП = (ТРчп \times ТРв \times Тра \times ТРкз \times ТРдз)^{1/5},$ где ТРчп – темп роста чистой прибыли; ТРв – темп роста выручки; Тра – темп роста величины активов; ТРкз – темп роста средней величины кредиторской задолженности; ТРдз – темп роста средней величины дебиторской задолженности	ФП > 1
Комплексный показатель ресурсного потенциала	$Крес = (ПП \times ТП \times ФП)^{1/3},$ где ПП – производственный потенциал; ТП – трудовой потенциал; ФП – финансовый потенциал	Крес > 1

Таблица 2

Оценка ресурсного потенциала
АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина»

Показатель	Год					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Стоимость основных средств, тыс. руб.	1139404	1252364	1467018	1696836	2267468	2615808
Фондоотдача, руб.	4,42	4,29	4,68	5,41	4,78	4,58
Фондорентабельность, руб.	0,22	0,27	0,24	0,23	0,21	0,32
Фондоемкость, руб.	0,23	0,23	0,21	0,18	0,21	0,22
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	1396650	1601825	1713779	2054597	2370544	2812143
Среднемесячная заработная плата, руб.	20376	22912	23926	27386	30438	35680
Среднесписочная численность персонала, чел.	5712	5826	5969	6252	6490	6568
Численность персонала основной деятельности, чел.	2964	3046	3449	3615	3834	3912
Численность руководящего персонала, чел.	674	672	685	660	701	696
Текучесть кадров, %	4,7	4,6	4,3	3,9	3,7	3,6
Чистая прибыль, тыс. руб.	252092	337400	349416	394214	473778	827035
Выручка, тыс. руб.	5038550	5377431	6858947	9182025	10833025	11992079
Величина активов, тыс. руб.	5535424	6861761	7389943	10035526	11180184	13112469
Величина кредиторской задолженности, тыс. руб.	1992523	2663321	2511566	4263994	5044873	5734360
Величина дебиторской задолженности, тыс. руб.	2069740	2828444	2433276	4706734	4444947	4585981

Примечание: составлено авторами с использованием источника [8].

В табл. 2 приведена оценка ресурсного потенциала одного из участников биомедицинского кластера – АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина». Данные для оценки ресурсного потенциала взяты из бухгалтерской и управленческой отчетности предприятия за период как до образования биомедицинского кластера и вступления в него исследуемого предприятия (2013–2017 гг.), так и после данных событий (2018 г.).

На основе оценки ресурсного потенциала АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» осуществлен анализ эффективности его использования в результате вступления исследуемого предприятия в биомедицинский кластер Нижегородской области (табл. 3).

Показатели производственного, трудового и финансового потенциала исследуемого предприятия, а также комплексный показатель ресурсного потенциала превышали нормативное значение этих показателей, что говорит о положительной динамике исследуемого показателя и, соответственно, более эффективном использовании ресурсного потенциала

Таблица 3

Оценка эффективности использования ресурсного потенциала
АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина»

Показатель	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Темп роста среднегодовой стоимости основных фондов, %	109,91	117,14	115,67	133,63	115,36
Темп роста фондоотдачи, %	97,10	108,89	115,74	88,29	95,96
Темп роста фондорентабельности, %	121,77	88,41	97,54	89,94	151,32
Темп роста фондоемкости, %	102,99	91,84	86,40	113,26	104,21
Производственный потенциал (Интегральный показатель)	1,0756	1,0088	1,0306	1,0470	1,1494
Темп роста среднемесячной заработной платы, %	112,45	104,43	114,46	111,15	117,22
Темп роста среднегодовой численности персонала, %	102,00	102,45	104,74	103,81	101,20
Темп роста численности персонала основной деятельности, %	102,77	113,23	104,81	106,06	102,03
Темп роста численности руководящего персонала, %	99,70	101,93	96,35	106,21	99,29
Темп роста текучести кадров, %	97,87	93,48	90,70	94,87	97,30
Трудовой потенциал	1,0284	1,0291	1,0189	1,0428	1,0318
Темп роста чистой прибыли, %	133,84	103,56	112,82	120,18	174,56
Темп роста выручки, %	106,73	127,55	133,87	117,98	110,70
Темп роста величины активов, %	123,96	107,70	135,80	111,41	117,28
Темп роста средней величины кредиторской задолженности, %	133,67	94,30	169,77	118,31	113,67
Темп роста средней величины дебиторской задолженности, %	136,66	86,03	193,43	94,44	103,17
Финансовый потенциал	1,2646	1,0291	1,4644	1,1203	1,2159
Комплексный показатель ресурсного потенциала	1,1961	1,0481	1,1925	1,1340	1,2658

Примечание: составлено авторами с использованием источника [8].

предприятия. В 2018 году значения показателей производственного, финансового и комплексного ресурсного потенциала значительно превысили аналогичные 2017 года, что свидетельствует о положительном эффекте от участия в таком территориально – производственном объединении взаимосвязанных предприятий, как биомедицинский кластер Нижегородской области. Взаимодействие предприятий – участников биомедицинского кластера заключается в оказании взаимопомощи в сферах выставочной деятельности, обучения, маркетинга, консультаций по правовым и производственным вопросам, разработке совместных проектов, поставках и сбыту. Это приводит к росту конкурентоспособности предприятий – участников кластера, в частности, и региона, в котором территориально расположен кластер предприятий, в целом, что является важнейшим преимуществом кластеризации предприятий с целью более эффективного использования ими собственного ресурсного потенциала. Еще одним преимуществом объединения предприятий и организаций в кластер является более мощный потенциал развития по сравнению с теми организациями, которые работают вне кластера. Сейчас в Нижегородской области благодаря биомедицинскому кластеру реализуются проекты, связанные с кардиооборудованием и диагностикой проблем сердца, разработкой наркозно-дыхательного оборудования, биоимплантов и специальных пластырей, заменяющих швы на ранах. Основная задача кластера – аккумулировать идеи медицинских работников для инженеров. Реализация данных проектов открывает новые возможности для освоения в производстве и сбыта продукции в сфере медицинской техники и биоматериалов.

По оценкам экспертов, по опыту развитых стран, благодаря биомедицинскому кластеру, можно решить две задачи – с одной стороны, это разработка инновационной продукции, с другой – импортозамещение.

Нельзя уходить только в инновации, не создавая «рутинное» оборудование, которое медицина готова использовать уже сейчас. Современное здравоохранение – это, прежде всего, технологии, и если интересы врача не подкреплены современным отечественным оборудованием, то он становится заложником зарубежных компаний [9].

Выводы (заключение)

Как показало проведенное исследование использования ресурсного потенциала предприятиями, объединенными в биомедицинский кластер на примере АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина», при кластеризации повышается эффективность использования ресурсного потенциала предприятиями, вступившими в этот кластер. Взаимодействие предприятий и организаций, объединенных территориально – производственными отношениями приводит к росту конкурентоспособности объединения, созданию инновационной продукции и импортозамещению, появлению новых технологий и бизнес – идей при плодотворном сотрудничестве. К особенностям, обуславливающим объединение связанных между собой организаций, находящихся на определенной территории в кластер также можно отнести углубление внутренней специализации, более гибкое реагирование на изменение конъюнктуры рынка. Особенности и преимущества кластеризации промышленных предприятий обуславливают более полное и интенсивное использование ресурсов данных предприятий, что приводит к увеличению экономических выгод от осуществляемой совместно производственно – хозяйственной деятельности. Таким образом, эффективное использование ресурсов предприятий, создание грамотной системы управления ресурсным потенциалом на сегодняшний момент является основополагающим в процессе производственной деятельности предприятий, их финансовой устойчивости, конкурентоспособности и надежности.

Статья подготовлена при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) в рамках проекта № 19-010-00147 «Исследование ресурсного потенциала предприятий реального сектора экономики»

Библиографический список

1. Ферова И.С., Кожина Т.В., Шорохов Р.Г. Промышленные кластеры и их роль в развитии промышленной политики региона. Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2013. 248 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/492540> / (дата обращения: 24.06.2019 г.)
2. Максимов Ю.В. Кластерные инициативы в экономике Нижегородской области // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2014. №4 (36). С. 57–61.
3. Официальный сайт Правительства Нижегородской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://nn-invest.com/investment-map/klastery/biomedical-cluster-of-nizhny-novgorod-region/> (дата обращения: 30.06.2019 г.).
4. Официальный сайт портала «Финансовый анализ» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://1-fin.ru/?id=281&t=1391> (дата обращения: 28.06.2019 г.).
5. Горина А.П., Горин И.А. Стратегия развития промышленности Республики Мордовия с позиции конкурентоспособных кластеров // Региональная экономика: теория и практика. 2008. № 26. С. 16–23.
6. Ерочкина Н.В., Потапова Л.Н. Механизмы регулирования кадрового обеспечения АПК региона // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2017. №5. С. 41–47.
7. Барашкова О.В., Острецов В.Н. Методика оценки ресурсного потенциала сельскохозяйственного предприятия // Молочнохозяйственный вестник. 2012. №4 (8). С. 84–88.
8. Официальный сайт АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.oaoapz.com/investors/otchety> (дата обращения: 25.06.2019 г.).
9. Официальный сайт информационного агентства «ТАСС» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://tass.ru/obschestvo/5923734> (дата обращения: 29.06.2019 г.).